



2 ч 00 мин

В ЦЯЛА ГРУПА
В МАЛКИ ГРУПИ

ОПИСАНИЕ

Понякога не е очевидно как точно дейностите на една организация водят до социална промяна. Това упражнение ще ви помогне да преосмислите и изясните как вашите дейности водят до дългосрочното въздействие, описано във визията ви. Ще ви помогне да прецените дали дейностите ви са в действителност стъпките към идеалното бъдеще, което си представяте, и дали не може да предприемете и други стъпки.



ПОДГОТОВКА

Опишете ясно своята визия и мисия и прегледайте **Теория на промяната (15)**



МАТЕРИАЛИ

- Тиксо
- Модераторски карти
- Маркери



ИНСТРУМЕНТИ

- Допълнителен материал:
Теория на промяната (15)



ВРЪХНА ТОЧКА



СТРАТЕГИЯ

СТЪПКА 1 В ЦЯЛА ГРУПА: Разделете с тиксо пода на стоята (или голяма стена) с 4 успоредни линии (не трябва да образуват квадранти). Озаглавете първата линия *“Дейности”*, втората *“Ефекти”*, третата *“Резултати”*, а четвъртата - *“Въздействие”*. [05 мин]

СТЪПКА 2 В МАЛКИ ГРУПИ:

- A.** Помислете кои са дългосрочните ви цели като организация:
 - i. Според визията ви, какъв е сценарият за успех на обществото?
 - ii. Кои са дългосрочните цели, маркиращи събъждането на този сценарий? (Опишете ги като състояния, а не като процеси. Отбележете главните действащи лица.)
 - iii. Запишете всяка една от дългосрочните цели на отделна модераторска карта и ги поставете на линията с надпис *“Въздействие”*. [30 мин]
- B.** Помислете какво трябва да се случи, за да се осъществи въздействието, което целите. Тези предварителни условия трябва (1) да се случат точно преди събъждането на дългосрочната цел, (2) да описват състояние, а не процес, и (3) да съдържат главните действащи лица (напр. техни поведения и способности). Това ще са вашите *“Резултати”*. Нарисувайте или ги напишете на модераторски карти и ги поставете в раздел *“Резултати”*. [25 мин]
- C.** След това помислете какво ще трябва да се случи, за да постигнете резултатите, които написяхте. Тях наричаме *“Ефекти”* и обикновено са директните последствия от дейностите на организацията ви. Напишете всеки един от тях на отделна карта и ги поставете в раздел *“Ефекти”*. [20 мин]
- D.** На последно място, помислете какво ще е нужно, за да постигнете ефектите, които написяхте. Това ще са вашите *“Дейности”* и обикновено са действителните дейности, които организацията ви вече осъществява. Напишете ги на модераторски карти и ги поставете върху раздел *“Дейности”*. [20 мин]

СТЪПКА 3 В ЦЯЛА ГРУПА: Всяка малка група подрежда модераторските карти в причинно-следствена верига и я представя пред останалите. За всяка една от веригите обсъдете в групата: (1) Има ли логика? Ще доведе ли дейността в действителност до въздействието, което целите? Кои са главните предположения в нея? Можете ли да я обясните на хора извън организацията ви? (2) Въвлечени ли сте в момента в осъществяването на тази пътека и ако да, искате ли да продължите? (3) Нова ли е тази пътека за вас и имате ли ресурсите, страстта и финансите, с които да тръгнете по нея? [20 мин]



БЪДЕЩИ СТЪПКИ

Определете работна група, която да документира, оцени, прецизира и планира осъществяването на пътеките към промяната (причинно-следствени вериги), които създадохте.